Приложение №1

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение

Федеральный исследовательский центр «Почвенный институт имени В.В. Докучаева»

**Примерный перечень количественных показателей результативности научной деятельности**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя результативности труда научных работников | Комментарий | Наименование должности, профессии | | | | |
| Младший научный сотрудник | Научный сотрудник | Старший научный сотрудник | Ведущий научный сотрудник | Главный научный сотрудник |
| 1 | Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования | Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными | не менее  1-й публикации в год | не менее  2-х публикаций в год | не менее  3-х публикаций в год | не менее  4-х публикаций в год | не менее  4-х публикаций в год |
| 2 | Непосредственное участие в конференциях, ассамблеях, семинарах, круглых столах и других программных мероприятиях | Учитываются: выступление с докладом (стендовым докладом) на региональной, всероссийской, международной конференции и других международных программных мероприятиях, проводимых в Российской Федерации, странах ближнего/дальнего зарубежья; выступление на совещаниях, семинарах, круглых столах | не менее 1 выступления в 3 года | не менее 1 выступления в 3 года | не менее 1 выступления в 2 года | не менее 1 выступления в 2 года | не менее 1 выступления в год |

Внимание: Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам формулируются Институтом применительно к конкретной должности при объявлении конкурса на замещение вакансии научного работника с целью оптимального соответствия претендента на должность научного сотрудника запросу заинтересованного подразделения института.